

“Bag hvert problem findes en frustreret drøm.”

- Peter Lang

Deltag i en 1-dags workshop, der gennem praksisnære øvelser og accelereret læring vil udvikle dit teams evne til at identificere og adressere de situationer der kan føre til konflikter, og med at løse de konflikter der uundgåeligt vil opstå i ethvert hårdtarbejdende team.

De fleste teams vil til en vis grad være præget af effektivitetsbarrierer der kan skyldes personlighedsmæssige forskelle, modsatrettede interesser, eller ligefrem interne magtkampe.



Når der opstår personlige konflikter og magtkampe i et team, kan dette dræne teamets energi og distrahere de enkelte medlemmer, så de ikke får løst deres opgaver. Dette kan desuden resultere i et lavt niveau af samarbejdsvilje og gensidig respekt, hvilket kan gøre det svært at håndtere konflikten. I stedet kan meningsforskelle blive personlige og destruktive. Hvis sådanne sammenstød fortsætter, kan det være svært at opretholde en positiv atmosfære. Hvis disse problemer skal undgås, er det vigtigt, at teamets interne konflikter ikke ignoreres eller bliver fejet ind under gulvtæppet, men adresseres åbent. Sådanne dialoger kræver tid og energi, men hvis de håndteres rigtigt kan de resultere i et kæmpe effektivitetsboost.

Hvad er kursets formål?

Dagens program vil veksle mellem teoretiske oplæg og praktiske øvelser, som tilsammen sikrer teamet en inspirerende og udbytterig dag, hvor den enkelte deltager får...

- En gylden mulighed for at adressere eksisterende konflikter i teamet.
- Indsigt i hvordan forståelse for andres psykologiske og arbejdsmæssige præferencer kan hjælpe med at forebygge og løse konflikter i teamet.
- En forståelse for vigtigheden af, at alle i teamet tager ansvar for at løse konflikter, selv om disse ikke nødvendigvis berører alle teamets medlemmer direkte.
- En række konkrete værktøjer der kan hjælpe jer med at forhindre at professionelle uoverensstemmelser udvikler sig til personlige konflikter og teamsæssige effektivitetsbarrierer.

