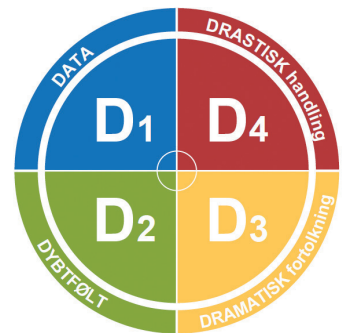


## “Det svære er at lytte - at tale er den rene leg.”

- Andy Lothian

Investér en dag i en workshop, der gennem praksisnære øvelser og accelereret læring vil udvikle dit teams evne til at give og modtage feedback, og som derved vil optimere teamets mulighed for professionel udvikling.

Evnen til at udvikle sig selv og andre er ofte i høj grad afhængig af evnen til at give og modtage feedback. En person der ikke selv er opmærksom på de områder, hvor der er brug for forbedring, vil med stor sandsynlighed fortsætte med en uhensigtsmæssig adfærd, selvom det er tydeligt for alle omkring personen, at denne adfærd er en hæmsko, både for den enkelte, og for teamets samlede præstationsevne. Dette kursus fokuserer på, hvordan teamet kan maksimere gevinsten af den indsigt, der kan opnås gennem effektiv feedback.



### Hvad er kursets formål?

Dagens program vil veksle mellem teoretiske oplæg og praktiske øvelser, som tilsammen sikrer jer en inspirerende og udbytterig dag, hvor I som deltagere...

- Får indblik i, og forståelse for, forskellen på anerkendende og udviklende feedback.
- Får indsigt i, hvordan teamet i praksis kan opnå større udbytte af den feedback, der gives og modtages i professionel sammenhæng.
- Lærer hvordan Insights' farverige model: "D4 – databaseret feedback" anvendes effektivt.
- Får indsigt i, og forståelse for, hvad den feedback, I giver andre, kan lære jer om jer selv.

Feedback-workshoppen udgør ikke blot en meget givende dag 2 efter en indledende workshop i Personlig Effektivitet, men kan også med fordel integreres i et større udviklingsprogram for teams.

